

## 子育てしながら働き続ける環境づくりのために

育児勤務者が仕事と家庭を両立させるためには、管理職の役割が重要です。事例研究などを通して、仕事と家庭の両立しやすい職場の環境づくりのために取り組むべき課題を明確にします。

### このようなご要望にお応えします

管理職が育児勤務者への対応に戸惑っている

育児勤務者をどのように指導・育成したらよいかわからない

育児勤務者の離職を減らしたい

管理職に職場環境づくりへの意識を持たせたい

### セミナーのねらい

企業における「仕事と家庭の両立支援」は制度の整備を経て、風土の醸成、意識改革の段階へと進みつつあります。本プログラムでは、仕事と家庭の両立しやすい職場の環境づくりには管理職の果たす役割が極めて重要であることを意識づけます。子育てに積極的に関わりたいと望む男性のためにも「仕事と家庭の両立支援」を推進するマネジメントへのヒントと、取り組むべき具体策を持ち帰っていただきます。

### 受講対象者

部下に子育て中の社員を持つ管理職

### プログラムの特徴

- ・ セミナーを「きっかけ」に日常的に取り組む具体策を持ち帰ります。
- ・ 育児勤務者向けのセミナーと同時に行えば、明日から職場で行うことで、双方の生の声を聞くことができ、コミュニケーションの活性化につながります。

## プログラムの内容

### プログラム

- 1 子育て支援制度理解の促進 子育て支援に関する国の施策や自社の制度を正しく理解します。
- 2 部下理解の促進 部下のおかれている状況や、仕事や生活に対する価値観が多様化していることを学びます。
- 3 マネジメント改革 職場風土づくりでの管理職の役割と課題を意識づけます。

### プログラム例（1日コース）

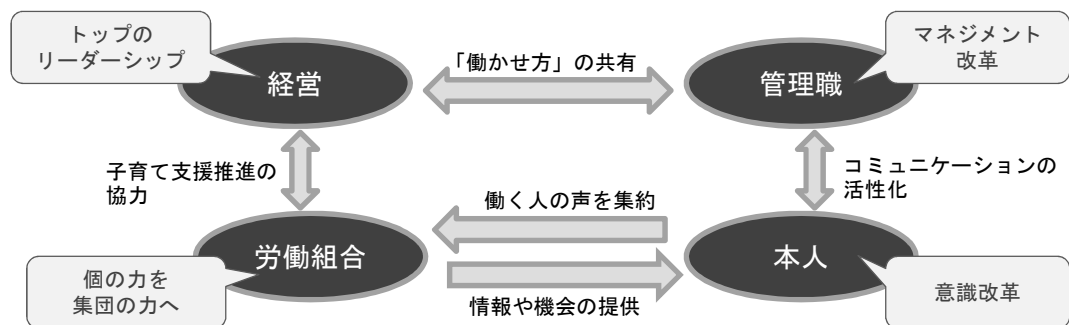
	タイトル	主な内容
10:00	オリエンテーション 自己紹介	管理職の役割を意識づける
11:00	部下の理解	多様な価値観や働く人を取り巻く環境を理解する
12:00	(昼食)	
13:00	ケース研究1 私の価値観	部下と自分の価値観の違いに気づき 今後のマネジメントに活かす
14:00	ケース研究2 部下の生き方・働き方	子育て中の部下の気持ち・価値観を活かす
16:00	明日からの行動変革	気づきを行動に移す

対応可能な  
バリエーション

2時間	○
半日	○
1日	○
2日	

### <参考>

政府の施策



## 講師

キャリア・カウンセラー（GCDF）の資格を有し、実際に子育てを経験しているライフワークスの女性研修トレーナーが担当します。

株式会社ライフワークス

[www.lifeworks.co.jp](http://www.lifeworks.co.jp)

〒105-0003 東京都港区西新橋1-11-3 TEL:03-5157-1470 FAX:03-5157-1471