

## 社内で活躍する50～60代社員の要因を、法政大学大学院石山恒貴研究室と共同調査 ～役割創造®により、シニアの働きがいと企業の生産性アップにつなげたい～

大企業シニア社員のためのキャリア開発支援を手掛ける株式会社ライフワークス(本社：東京都港区、代表取締役社長・梅本 郁子)が、「大手企業で働く50～60代社員が、自社内で役割を發揮して活躍している要因」を明らかにするための調査を、法政大学大学院政策創造研究科 石山恒貴研究室と共同で行う事となりましたので、お知らせいたします。

現在大企業で働く50～60代社員は、ポストオフ(役職定年や定年後再雇用等による役割の変化)、ポストレス(管理職ポストがない等)といった状況に置かれ、その多くが引き続き65歳まで組織に属して働き続けることとなります。一方で、組織の側も該当の社員に活躍してもらえ、役割が確保できないことに起因して、ポストオフ後に新たな期待役割の明示ができていないという現状があります。その背景には、65歳までの雇用義務化によって働く期間が延びた事と合わせて、バブル世代が50～60代に差し掛かっている事等があります。

弊社では50～60代社員が、「自ら置かれた環境を理解し、これまでの経験や学習から仕事の意味づけを行い、組織内で新たな役割を作り出してパフォーマンスを上げている状態(これを、役割創造®と呼んでいます)」について世の中に発信したく、2017年にオウンドメディア(WEBサイト名：役割創造®Project)を立ち上げました。そこでの取材記事を通し、活躍している個人やそれを支援する組織・環境についての事例を集めて参りました。

この度、その中でも「50～60代社員が、自社内で役割を發揮して活躍している要因」を明らかにする事で、今後組織内で増加するシニア社員の役割や職域の開発と最適な人員配置、効果的な職場マネジメントについて、企業がとるべきポイントを明らかにすることを目的とし、調査を実施する事に致しました。

この世代の社員が活躍しきれぬまま仕事の一線を退くケースも生まれている事を阻止し、本人の活躍を促進する事で、シニア社員の働きがいと会社の生産性をアップさせる事に貢献したいと考えています。

### ●インタビュー概要

#### 1. 研究・調査名

『ミドル・シニア人材(50～60代社員)“役割創造®モデル”』に関する調査研究

#### 2. 調査目的

大手企業で働く50～60代社員が自社内で活躍、役割を發揮している要因を明らかにし、「組織内で役割創造®できる理論モデル」を構築する。この理論モデルを企業や個人へ発信することにより、ミドル・シニア人材の活性化や職域開発および効果的な職場マネジメントの実施に資する。

#### 3. 実施者

法政大学大学院政策創造研究科 石山恒貴研究室

#### 4. 対象者(合計10社、30名以上)

①役職定年後の社員(管理職だった人) / ②定年後再雇用の社員(管理職経験は問わない)

※役定後や定年後もイキイキと働いており、かつ周囲(職場)から頼られていて(又はその方の役回りが受け入れられている)、貢献していると御社で認識している方

③上記インタビュー対象者の上司(①②の評価者)

#### 5. スケジュール(予定)

2019年2月下旬～2020年9月：インタビュー調査～調査レポート作成、学会発表等

2020年10月～2020年12月：成果の展開

## ●代表プロフィール

1986年東北大学教育学部心理学科卒業。

同年(株)リクルート入社、教育研修事業部に所属後、(株)リクルート人材センター（現：(株)リクルートキャリア）出向中にライフプラン研修「ステップアップ研修」と出会う。

シニアが意欲的な姿に変わっていくプロセスに感銘を受け、2000年に有志とともに(株)ライフワークスを設立。

### 【主要取引先】



### 【ライフワークス 会社概要】

会社名：株式会社ライフワークス

本社所在地：〒105-0001 東京都港区虎ノ門 3-4-7 虎ノ門 36 森ビル 10F

設立：2000年9月

代表者：代表取締役社長/梅本 郁子

＜本件に関する報道関係からの問い合わせ先＞

株式会社ライフワークス 黄瀬 真理(きのせ まり)

Tel. 03-5777-1400 Fax. 03-5777-1401/ / mail:kinose@lifeworks.co.jp