

企業向けシニア社員の戦力化支援サービスを提供開始

～定年前シニア層のモチベーションにテコ入れ～

大企業シニア社員のためのキャリア開発支援を手掛ける株式会社ライフワークス(本社：東京都港区、代表取締役社長・梅本郁子)が、シニア社員のキャリアの充実と企業の生産性向上を両立させるためのコンサルティングサービス（「シニア社員活躍の仕組みづくりコンサルティング」）を2月14日にリリースする事をお知らせ致します。

「肩書きがなくなる、正社員でなくなる」等、ともすると失うものが多いシニア社員。キャリア研修単体の実施だけでは、「新たな役割の始まり感」をもとに描いたキャリアプランを研修後に、職場での実現行動にハードルがあるという課題がありました。

当社では、さらに踏み込んだ形で“シニア社員活躍の仕組みづくり”が重要と考え、シニア社員向け面談の実施、上司を巻き込んだ支援策の企画、役職定年後の職域開発、再雇用制度等の見直し、学び直し機会の提供、キャリア支援機能設置のアドバイス等を通して、社内でのシニア活躍支援体制作りを実現します。仕組みを構築し PDCA サイクルを回す事で、高齢化により増えている企業内シニア社員の戦力化に貢献します。

本サービスは、主に社員数 1000 人以上程度の大企業を対象としたサービスです。

<背景>

働く期間の更なる長期化により、仮に大学卒業から 70 歳まで働く場合には約 50 年弱仕事をする事になります。一人ひとりが自身のキャリアについてセルフマネジメントする事の重要性と、企業が戦略的に従業員のキャリア自律支援を行う必要性が増しています。先進的な企業では、従業員のチャレンジと自己成長をキーワードにした短期的成果主義重視の見直しやセルフ・キャリアドック等のキャリア自律支援のための仕組み導入が始まっています。

とりわけシニア社員は、役職定年、再雇用や定年延長等の人事制度による転機が多い世代です。そんな中、人手不足を背景に企業がシニア社員に一層の「活躍」を期待するようになってきている現状に時に戸惑い、自らの強みを活かしかねないまま過ごしている場合も多い現状があります。このような状況は、高齢化による企業内シニア社員の増加と相まって、企業の大きな経営課題となっています。

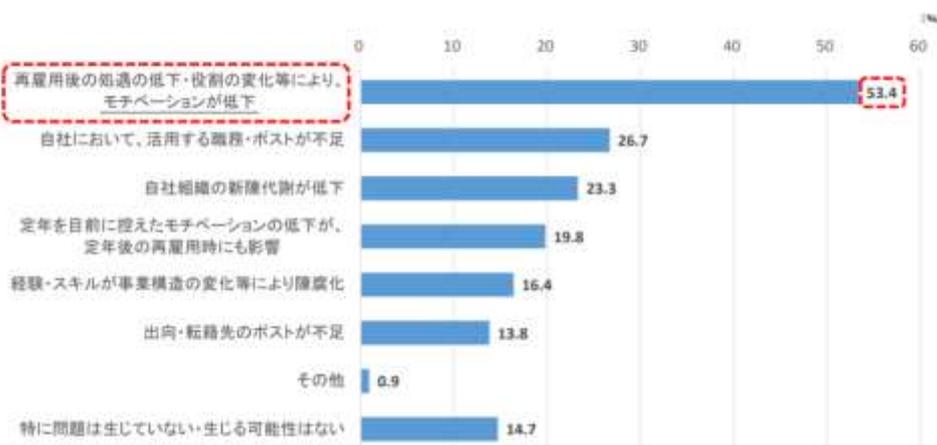
<ライフワークスの価値提案>

ライフワークスは、創業より 18 年、シニア社員が自らのキャリアに向き合うための多様な研修を企業に提供し続けてきました。キャリア研修では、シニア社員特有の個人や組織の課題を明確化した上で、企業の人材育成ビジョンに立ち返りメッセージを投げかけています。

そのノウハウをベースにして、キャリア研修を中心としたシニア社員活性化のための支援体制作りコンサルティングを開始します。組織の中で特に停滞しがちなシニア社員にテコ入れる事で、組織の活性化と生産性向上に貢献します。

- 産業界では、高齢者の再雇用について「働くモチベーションの低下」が最大の課題と認識（5割）。
- 年齢とは無関係の成果による職務・ポストの割当てが当たり前となる文化の形成が必要。

配置・活躍推進にあたって生じている問題(複数回答)



(出典)日本経済団体連合会「ホワイトカラー高年齢社員の活躍をめぐる現状・課題と取組み(2016年)」より作成。

●シニア社員活躍の仕組みづくりコンサルティングサービスのイメージ図



※今後の展望：将来的にはシニアに限らず、その下の世代（20代～40代）へも展開する予定です。

●メリット

シニア社員にとって

特に大企業において、“キャリアプランは「組織に決めてもらう」”から、“個人がキャリアを主体的に決める”に意識転換する必要が出てきています。上司、人事、企業内キャリアコンサルタント等の連携が整う事で、組織における役割創造や働きがいの向上、今後のキャリア展開が期待できます。

企業にとって

人材育成課題を人事・教育訓練等の取組みに反映させ、シニア社員が活躍できる環境を制度・仕組と運用の両面から整えることで、シニア人材の職域開発を促進させ、モチベーション低下を抑止します。個人の能力を最大限活かす事で、組織のパフォーマンス向上が期待できます。

代表プロフィール

1986年東北大学教育学部心理学科卒業。

同年(株)リクルート入社、教育研修事業部に所属後、(株)リクルート人材センター（現：(株)リクルートキャリア）出向中にライフプラン研修「ステップアップ研修」と出会う。シニアが意欲的な姿に変わっていくプロセスに感銘を受け、2000年に有志とともに(株)ライフワークスを設立。



【ライフワークス 会社概要】

会社名：株式会社ライフワークス

本社所在地：〒105-0001 東京都港区虎ノ門 3-4-7 虎ノ門 36 森ビル 10F

設立：2000年9月

代表者：代表取締役社長/梅本 郁子

＜本件に関する報道関係からの問い合わせ先＞

株式会社ライフワークス 黄瀬 真理

Tel. 03-5777-1400 Fax. 03-5777-1401/ / mail:kinose@lifeworks.co.jp