

管理職に関する意識調査

2019年○月×日

このアンケートは当社の管理職についての意識を把握するために行うものです。アンケートの結果はデータとして処理され、個人が特定されない状態で集計されますので、評価等に用いられることはありません。率直な意見をお聞かせ下さい。

Q1. あなたは管理職になりたいと思いますか。お気持ちに近いものを1つ選んで下さい。

- 1. なりたい . . . Q2へ
- 2. どちらかといえばなりたい . . . Q2へ
- 3. どちらかといえばなりたくない . . . Q3へ
- 4. なりたくない . . . Q3へ

Q2. Q1で「なりたい」「どちらかといえばなりたい」と回答した方にうかがいます。そのように思う理由として、お気持ちに近いものを3つまで選んで下さい。

- 1. 報酬が増える 2. 仕事の裁量が大きくなる 3. 社会的地位が上がる
- 4. 責任の範囲が広がる 5. 他者への影響力が増す 6. 成長につながる
- 7. 高い目標を持てる 8. 部下を育成できる 9. 高度な仕事ができる

Q3. Q1で「なりたくない」「どちらかといえばなりたくない」と回答した方にうかがいます。そのように思う理由として、お気持ちに近いものを3つまで選んで下さい。

- 1. 報酬が仕事の割に合わない 2. 仕事の裁量が大きくなる 3. 社会的地位が上がる
- 4. 責任の範囲が広がる 5. 他者への影響力が増す 6. 成長につながらない
- 7. 目標が高くなる 8. 部下を育成できない 9. 仕事が高度になる

Q4. 当社の女性の管理職比率は、現在3%程度です。あと2年のうちにこの比率を2%引き上げるために必要だと思うものを3つ選んで下さい。

- 1. 全社的な風土改革 2. セミナーなどによる啓蒙 3. 役員の意識改革
- 4. 管理職全体の意識改革 5. 直属の上司の意識改革 6. 同僚の意識改革
- 7. 本人の意識改革 8. 社外からの採用 9. そもそも引き上げを目指すべきではない

最後に、あなたについて当てはまるものに○をつけて下さい。

- 年齢： 20代 ・ 30代 ・ 40代 ・ 50代 ・ 60代
性別： 男性 ・ 女性
仕事： 一般職 ・ 総合職 ・ その他 ()

質問は以上です。ご協力ありがとうございました。

