このアンケートは当社の管理職についての意識を把握するために行うものです。アンケートの結果はデータとして処理され、個人が特定されない状態で集計されますので、評価等に用いられることはありません。率直な意見をお聞かせ下さい。

Q1. あなたは管理職になりたいと思いますか。お気持ちに近いものを1つ選んで下さい。

1.なりたい · · · Q2へ

2.どちらかといえばなりたい ・・・Q2へ

3.どちらかといえばなりたくない ・・・Q3~

4.なりたくない ·・・Q3~

- Q2. Q1で「なりたい」 どちらかといえばなったい」と回答した方にうかがいます。 そのように思う理由として、ま気持ちに近いもっを3つまで選んで下さい。
  - 1.報酬が増える 2. 事の裁量が大きくなる 3.社云や地位が上がる
  - 4.責任の範囲が広がる 5.44者への影響力が増す 6.成長、つながる
  - 7.高い目標を持てる 8.部下を向せできる 9.高度な仕事ができ
- Q3. Q1で「なりたくない」「どちらかといえばなりたくない」と回っした方にうかがいます。そのように思う理由として、お気持ちに近いものを3ついで選んで下さい。
  - 1.報酬が仕事の割に合わない 2.仕事の裁量が大きくなる 3.社会的地位が上がる
  - 4.責任の範囲が広がる 5.他者への影響力が増す 6.成長につながらない
  - 7.目標が高くなる 8.部下を育成できない 9.仕事が高度になる
- Q4. 当社の女性の管理職比率は、現在3%程度です。あと2年のうちにこの比率を2%引き上げるために必要だと思うものを3つ選んで下さい。
  - 1.全社的な風土改革 2.セミナーなどによる啓蒙 3.役員の意識改革
  - 4. 管理職全体の意識改革 5. 直属の上司の意識改革 6. 同僚の意識改革
  - 7.本人の意識改革 8.社外からの採用 9.そもそも引き上げを目指すべきではない

最後に、あなたについて当てはまるものに○をつけて下さい。

年齢: 20代·30代·40代·50代·60代

性別: 男性 · 女性

仕事: 一般職・総合職・その他(

このアンケートは当社の従業員の介護への関わりについて把握するために行うものです。 アンケートの結果はデータとして処理され、個人が特定されない状態で集計されますの で、評価等に用いられることはありません。率直な意見をお聞かせ下さい。

- Q1. あなたは介護を経験したことがありますか。
  - 1.ある・・・Q2 へ 2.ない・・・Q3 へ
- Q2. Q1で「ある」と答えた方にうかがいます。介護に関わっていることを職場の誰かに話したり、相談したりしたことはありますか。当てはまるものを全て選んで下さい。
  - 1.同じ職場の上司 2.同じ職場の同僚 3.同じ職場の部下 4.別の職場の同僚や同期
  - 4.人事・労務の担当者 5.組合 6.社外の相談窓口
  - 7.誰にも話したり相談したりしていない
  - 8.その他(
- Q3. Q1で「ない」と言えた方にうかがい。す。今後ご自身が介護にかかわる可能性はどれくらいあると思いますか。お気持ちに近い、のを1つ選んで下さい。
  - 1.かなり高い 2.高 3.どちらこもいえない 4.低 5.かなり低い 6.わからない
- Q4. 当社の介護に関連する制度にいいてどれくらい理解していますか。最も当てはまるものを1つ選んで下さい。
  - 1.利用したことがある 2.利用したことはな、が内容は知っている
  - 3.存在は知っているが内容はわからない 4.知らな、・は」めて聞いた
- Q5. あなたは公的介護保険制度についてどれくらい理解していますか。最も当てはまるものを1つ選んで下さい。
  - 1.知っている 2.少し知っている 3.あまり知らない 4.知らない
- Q6. 介護に関するセミナーを開催される場合、参加したいと思いますか。お気持ちに近い ものを1つ選んで下さい。
  - 1.ぜひ参加したい 2.参加したい 3.参加したくない 4.全く参加したくない
- 最後に、あなたについて当てはまるものに○をつけて下さい。

年齢 20代・30代・40代・50代・60代

| 性別 | 男性 ・女性